

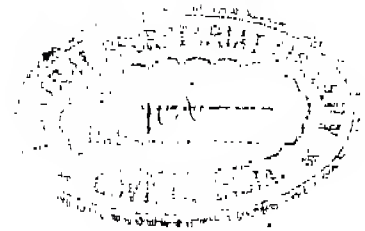


# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खंड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 54]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 7, 1997/माघ 18, 1918

No. 54]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 7, 1997/MAGHA 18, 1918

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1997

सा. का. नि. 66 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (पूरक अवकाश) संशोधन विनियम, 1997 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

## अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा-124 (1) और (2) के साथ पठित धारा-28 के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुरगांव पत्तन न्यास का न्यासी मण्डल मुरगांव पत्तन कर्मचारी (पूरक अवकाश) विनियम, 1966 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

- 1.(1) **संक्षिप्त नाम** :—इन विनियमों को मुरगांव पत्तन कर्मचारी (पूरक अवकाश) (संशोधन) विनियम, 1997 कहा जाएगा।
- (2) ये विनियम उस तारीख से प्रभावी होंगे जिस तारीख को केन्द्रीय सरकार का अनुमोदन सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किया जाता है।
- 2.(1) विनियम 4 के उप-विनियम 1 में "किया जाएगा" शब्दों के बाद आने वाले "जो सरकारी ..... अशक्त हुआ हो।" शब्दों को हटाकर निम्नलिखित को रखा जाए :  
"जो जानबूझकर पहुंचाये गये या पहुंचाने से या सरकारी ड्यूटी के उचित निष्पादन के परिणामस्वरूप या सरकारी पद के परिणामस्वरूप छोट से अशक्त हुआ हो।"
- (2) विनियम-4 के मौजूदा विनियम के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जाए :  
"6. पेन्शन के लिए सेवा की गणना में विशेष अपंगता छुट्टी को गिना जाएगा, सिवाय इसके कि उप-विनियम (8) के खण्ड (ख) के परंतुक के अधीन मंजूर छुट्टी को छोड़कर, और छुट्टी खाते में नामे डाला जाएगा।"
- (3) विनियम-4 के उप-विनियम (7) को हटा दिया जाए और शेष उप-विनियमों को क्रमिक संख्या दी जाए।

- (4) विनियम-4 के उप-विनियम (8) के खण्ड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जाए :
- “इस प्रकार की छुट्टी की शेष अवधि के लिए, अर्धवेतन छुट्टी के दौरान छुट्टी वेतन के बराबर होगा :
- बशर्ते कि कर्मचारी को, उसके विकल्प पर, और 120 दिन अनधिक अवधि के लिए उप-विनियम (क) में दिए अनुसार छुट्टी वेतन दिया जाए और इस स्थिति में इस प्रकार की छुट्टी को आधे-वेतन छुट्टी लेखा में नामे डाला जाए।
3. (1) विनियम-6 के उप-विनियम (1) में “(प्रशिक्षु सहित) को ” और “जिसमें दो से कम जीवित बच्चे हों” शब्दों को जोड़ा जाए।
- (2) विनियम-6 के उप-विनियम-2 में “के अधीन” और “प्रसूति अवकाश” शब्दों के बीच “छह सप्ताह से अनधिक” शब्दों को जोड़ा जाए और “मामले में भी” और “मंजूर किया जाएगा” शब्दों के बीच “महिला कर्मचारी को (जीवित बच्चों का विचार किये बिना)” शब्दों को जोड़ा जाए।
- (3) विनियम-6(2) के नीचे निम्नलिखित टिप्पणी को जोड़ा जाए :
- टिप्पणी : “गर्भपात” में “संभावित गर्भपात” शामिल नहीं है और संभावित गर्भपात के मामले में प्रसूति छुट्टी मंजूर नहीं की जा सकती है।
4. (1) विनियम-7 के उप-विनियम (1) के खण्ड (ख) को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाए :
- “विनियम-10 (ख) के उप-विनियम (1) में अथवा मुरागांष पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) विनियम 1964 के विनियम-10 (क) के उप-विनियम (1) में निहित चिकित्सा प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने की जरूरत के होते हुए भी एक वर्ष तक की इस प्रकार की छुट्टी जो देय और ग्राह्य है (जिसमें 60 दिनांक से अनधिक परिणत छुट्टी और अदेय छुट्टी भी शामिल है) आवेदन करने पर उप-विनियम (1) के अधीन मंजूर प्रसूति छुट्टी के क्रम में मंजूर किया जाएगा।
- (2) विनियम-7 के उप-विनियम (2) को हटा दिया जाए और मौजूदा उप-विनियम (3) को उप-विनियम (2) के रूप में नई संख्या दी जाए।
5. निम्नलिखित खण्ड को नया विनियम-8 के रूप में जोड़ा जाए :
- “8 : बच्चे को गोद लेने पर महिला कर्मचारी को छुट्टी :
- महिला कर्मचारी द्वारा बच्चे को गोद लेने पर इस प्रकार की छुट्टी जो देय और ग्राह्य है (जिसमें 60 दिनों से अनधिक चिकित्सा प्रमाणपत्र के प्रस्तुत न करने पर भी और अदेय छुट्टी शामिल है) निम्नलिखित शर्तों के अधीन एक वर्ष तक मंजूर की जा सकती है।
- (1) यह सुविधा गोद लेते समय पहले से जीवित दो बच्चों के गोद लेने वाली माता के लिए उपलब्ध नहीं होगी ;
- (2) अधिकतम ग्राह्य ऐसी छुट्टी की अवधि जो देय और ग्राह्य है उसे निम्न प्रकार से विनियमित किया जाएगा :
- (क) यदि गोद लिए बच्चे की आयु एक महीने से कम है तो एक वर्ष तक की छुट्टी ग्राह्य होगी ;
- (ख) यदि गोद लिए बच्चे की आयु छह या इससे अधिक महीने हो तो छह महीने तक की छुट्टी ग्राह्य होगी ;
- (ग) यदि गोद लिए बच्चे की आयु नौ या इससे अधिक महीने हो तो तीन महीने तक की छुट्टी ग्राह्य होगी।
6. मौजूदा विनियम-9 को निम्नलिखित से प्रस्थापित किया जाए :
- “इस प्रकार की अवधि में उसे छुट्टी पर जाने से तत्काल पहले उसके द्वारा आदान वेतन के बराबर छुट्टी वेतन दिया जाएगा।”
7. पाद टिप्पण के साथ विनियम-10 को छोड़ हटा दिया जाए।
8. विनियम 11 का प्रतिस्थापन इस प्रकार किया जाए :
- विनियम-11 : अस्पताल छुट्टी
- (1) छुट्टी मंजूर करने वाले सक्षम प्राधिकारी अस्पताल छुट्टी—
- (क) ऐसे चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों को, और
- (ख) ऐसे तृतीय श्रेणी कर्मचारियों को जिनके कर्तव्यों में खतरनाक मशीनरी, विस्फोटक सामग्री, विषैली दवाईयां और इसी प्रकार की सम्हाई शामिल है अथवा संकटमय काम करने होते हैं, और उनके सरकारी कर्तव्यों के दौरान होने वाली जोखिमों के कारण प्रत्यक्ष रूप में होने वाले रोग या क्षति के लिए अस्पताल में उपचार प्राप्त करते समय या अन्यथा, मंजूर कर सकते हैं।
- (2) चिकित्सा अधिकारी से चिकित्सा प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने पर अस्पताल छुट्टी मंजूर की जाएगी।
- (3) अस्पताल छुट्टी की मंजूरी छुट्टी वेतन पर इस प्रकार की अवधि के लिए मंजूर की जाएगी जिसे मंजूर करने वाले प्राधिकारी जरूरी समझते हों और जो
- (1) इस प्रकार की छुट्टी की अवधि में प्रथम 120 के लिए अर्जित छुट्टी के दौरान दी जाने वाली छुट्टी वेतन के बराबर होगा, और
- (2) इस प्रकार की छुट्टी की शेष अवधि के लिए अर्ध-वेतन छुट्टी के दौरान दी जाने वाली छुट्टी वेतन के बराबर होगा।

- (4) अस्पताल छुट्टी को छुट्टी लेखा में नामे नहीं डाला जाएगा और इसे किसी दूसरे प्रकार की छुट्टी के साथ जोड़ा जाएगा, जो ग्राह्य है बसते कि इस प्रकार जोड़ने के बाद छुट्टी की कुल अवधि 28 महीने से अधिक नहीं होती है।
- (5) ऐसे व्यक्ति के मामले में जिस पर कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 (1923 का 8) लागू होता है इस विनियम के अंतर्गत दी जाने वाली छुट्टी वेतन की रकम में से कथित अधिनियम की धारा (4) की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अंतर्गत दी जाने वाली प्रतिकर रकम को घटा दिया जाएगा।
7. मौजूदा विनियम-12, 13 और 14 को हटा दिया जाए और वर्तमान विनियम 15 और 16 को नया क्रम 12 व 13 दिया जाए।

[फा. सं. पी. आर. 12016/7/96-पी. ई.-1]

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी : मूल विनियमों को गोवा, दमन और दीव राज्य सरकार के राजपत्र में क्रमांक 1 के संख्यांक 29 दिनांक 19-10-1967 द्वारा प्रकाशित किया गया।

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 7th February, 1997

**G.S.R. 66(E).**—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 12A, read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mormugao Port Employees (Supplementary Leave) amendment Regulations, 1997 made by the Board of Trustees for the Port of Mormugao and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

### SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with Section 124(1) & (2) of Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees for the Port of Mormugao hereby makes the following Regulations further to amend the Mormugao Port Employees (Supplementary Leave) Regulations, 1966 viz:

1. (i) Short Title: These Regulations may be called Mormugao Port Employees (Supplementary Leave) (Amendment) Regulations, 1997.

(ii) They shall come into force from the date on which the approval of the Central Government is published in the Gazette of India.

2. (1) Substitute the words "received during" appearing between the words "injury" and "or in consequence" in sub-regulation (1) of Regulation 4 by the words "intentionally inflicted or caused".

(2) Substitute the existing sub-regulation (6) of Regulation 4 with the following:

"6. Special Disability Leave shall be counted as duty in calculating service for pension and shall not, except the leave granted under the proviso to clause (b) of sub-regulation (8), be debited against the leave account."

(3) Delete sub-regulation (7) of Regulation 4 and renumber the remaining Sub-Regulations in serial order.

(4) Substitute clause (b) of sub-regulation (8) of Regulation 4 by the following:

"for the remaining period of any such leave equal to leave salary during half-pay leave :

Provided the employee may, at his option, be allowed leave salary as in sub-regulation (a) for a period not exceeding another 120 days, and in that event the period of such leave shall be debited to his Half-pay Leave account."

3. (1) Introduce the words "with less than two surviving children" between the words "(including an apprentice)" and "may be granted" appearing in sub-regulation (1) of Regulation 6.

(2) Introduce the words "not exceeding six weeks" between the words "Maternity leave" and "may" and "to a female employee (irrespective of number of surviving children)" between the words "also be granted" and "in case of" appearing in sub-regulation 2 of Regulation 6.

(3) Introduce the following note below Regulation 6 (2):

NOTE: "Abortion" does not include "threatened abortion" and maternity leave cannot be granted in the case of threatened abortion.

4. (1) Substitute the existing clause (b) of sub-regulation 1 of Regulation 7 with the following clause—

"Notwithstanding the requirement of production of medical certificate contained in sub-regulation (1) of Regulation 10(b) or sub-regulation (1) of Regulation 10(a) of the Mormugao Port Employees (Leave) Regulations, 1964, leave of the kind due and admissible (including Commuted Leave for a period not exceeding 60 days and Leave Not Due) upto a maximum of one year, may, if applied for, be granted in continuation of Maternity Leave granted under Sub-regulation (1).

(2) Delete sub-regulation (2) of Regulation 7 and renumber the existing Sub-Regulation (3) as Sub-Reg. (2).

5. Introduce the following clause as a new Regulation 8:

"8 : Leave to a female employee on adoption of a child.

A female employee on adoption of a child, may be granted leave of the kind due and admissible (including Committed Leave without production of medical certificate for a period not exceeding 60 days and Leave Not Due) upto one year, subject to the following conditions:—

- (i) The facility will not be available to an adoptive mother already having two living children at the time of adoption;
- (ii) The maximum admissible period of leave of the kind due and admissible will be regulated as under :—
  - (a) If the age of the adopted child is less than one month, leave upto one year may be allowed;
  - (b) If the age of the child is six months or more, leave upto six months may be allowed.
  - (c) If the age of child is 9 months or more, leave upto 3 months may be allowed.

6. Substitute the existing Regulation 9 by the following :—

"During such period she shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave."

7. Delete the Regulation 10 appearing with foot note.

8. Substitute the Regulation 11 as follows :

11: *Hospital Leave*

- (1) The authority competent to grant leave may grant Hospital Leave to—
  - (a) Class IV employees and
  - (b) Such Class III employees whose duties involve the handling of dangerous machinery, explosive materials, poisonous drugs and the like, or the performance of hazardous tasks, while under medical treatment in a hospital or otherwise, for illness or injury is directly due to risks incurred in the course of their official duties.
- (2) Hospital Leave shall be granted on the production of medical certificate from the Medical Officer.
- (3) Hospital Leave may be granted for such period as the authority granting it may consider necessary, on leave salary—
  - (i) equal to leave salary while on earned leave, for the first 120 days of any period of such leave and
  - (ii) equal to leave salary during Half-pay Leave, for the remaining in period of any such leave.
- (4) Hospital Leave shall not be debited against the leave account and may be combined with any other kind of leave which may be admissible, provided the total period of leave, after such combination, does not exceed 28 months.
- (5) In the case of a person to whom the Workmen's Compensation Act, 1923 (8 of 1923) applies, the amount of leave salary payable under this regulation shall be reduced by the amount of compensation payable under clause (d) sub-section (1) of Section 4 of the said Act.

9. Delete the existing Regulations 12, 13 and 14 and renumber the existing Regulations 15 and 16 as Regulations 12 and 13.

[F. No. PR-12016/7/96-PE-1]

K. V. Rao, Jt. Secy.

**Foot note :** The principal Regulations were published in the Goa, Diu and Daman State Gazette vide Series-I, No. 29 dated 19-10-1967.